

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

<b>TITOLO DEL PROGETTO</b>	<b>UN FIORE CHE CRESCE</b>
<b>SETTORE E AREA DI INTERVENTO</b>	<b>E08 Educazione e promozione culturale - Lotta all'evasione scolastica</b>

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Contribuire alla prevenzione della dispersione scolastica e devianza sociale dei minori coinvolti attraverso il potenziamento di alcuni servizi già attivi sul territorio sviluppandoli sia in termini di recettività quantitativa che in ordine all'erogazione di un servizio di maggiore efficacia e qualità.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

<i>Azioni</i>	<i>Attività dei Volontari del Servizio Civile Nazionale</i>
<b>Azione 1: Avvio e Networking progetto</b>	- Studio delle caratteristiche sociali, ambientali e culturali del territorio - Programmazione di interventi ludico-culturali e socio-educativi - Progettazione e gestione di incontri di presentazione e informazione col l'utenza
<b>Azione 2: Realizzazione delle attività di accompagnamento del target alle iniziative di rete</b>	- Progettazione e gestione di laboratori ludici e didattico educativi con bambini e adolescenti - Assistenza educativa orientata al recupero, al sostegno ed al cambiamento - Attuazione di interventi di facilitazione familiare e di stimolo alla partecipazione sociale

**CRITERI DI SELEZIONE**

Si rinvia al sistema di selezione verificato dall'UNSC in sede di accreditamento

[http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri\\_selezioni17/Criteri\\_selezione\\_2017.pdf](http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri_selezioni17/Criteri_selezione_2017.pdf)

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio monte ore annuo : **1400/anno (minimo 12 a settimana)**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

**Si chiede:**

- Svolgere servizio in turni di mattina o pomeriggio
- Svolgere servizio occasionalmente di sabato o di domenica
- Prendere parte a uscite programmate e alle Colonie estive
- Utilizzare eventuali mezzi di trasporto messi a disposizione dall'ente

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI: 15 posizioni**

<b>N.</b>	<b><u>Sede di attuazione del progetto</u></b>	<b>Comune</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Cod. ident. sede</b>	<b>N. vol. per sede</b>
1	OPERA DON GUANELLA NAPOLI	Napoli	Via Don Luigi Guanella, 20	86934	4
2	IL VERDE GIARDINO IMPRESA SOCIALE	Napoli	Via Vittorio Veneto 20	128191	4
3	VENERINI GARDEN SRL IMPRESA SOCIALE	Napoli	Via Tribunali 192	129266	6
4	COOP. ASSISTENZA E TERRITORIO	Napoli	VICO MONDRAGONE 27	92089	1

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Di seguito conoscenze e competenze acquisibili dal volontario mediante la partecipazione al progetto:

•**Competenze chiave civiche e sociali legate allo svolgimento del servizio civile e alla formazione generale:** le competenze civiche e sociali costituiscono la sesta delle otto famiglie di competenze chiave per l'apprendimento permanente raccomandate dall'Europa. Includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

•**Competenze specifiche acquisite dai volontari mediante la partecipazione allo specifico piano di attività del progetto e alla formazione specifica:**

Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale; Stimolare dinamiche di crescita personale e capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo; Tradurre e comprendere bisogni ed aspettative, manifesti e non, di singoli e gruppi, in azioni di scambio e confronto reciproco ; Innescare processi di conoscenza e di consapevolezza del sé e di riconoscimento dei propri bisogni e motivazioni; Interpretare dinamiche comportamentali e criticità latenti dell'utente con approccio empatico e maieutico trasmettendo modelli comportamentali positivi; Adottare tecniche di comunicazione vocale, gestuale e psicomotoria;

In particolare le conoscenze acquisite saranno nell'ambito delle aree della:

- Relazione di aiuto e inclusione sociale;
- Lavoro d'équipe, organizzazione e gestione del gruppo;
- Lavoro per progetti educativi, riabilitativi e di animazione socio-culturale e comunitario;
- Mappatura e funzionamento e lavoro di rete nei servizi comunitari e territoriali

Il CESC Project infine, nella veste di promotore del progetto, riconosce le competenze e le conoscenze sopra individuate e le attesta mediante un documento valido ai fini del curriculum vitae.

## FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

**71 ore. Il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.**

Modulo 1: Presentazione degli Enti: organizzazione e funzionamento (15h)

Modulo 2: Il ruolo del volontario in Servizio civile nel progetto (16h)

Modulo 3: Tecniche di animazione e di comunicazione interpersonale con i minori (8h)

Modulo 4: Le caratteristiche multifunzionali dell'animatore socioculturale (8h)

Modulo 5: Tecniche di progettazione e implementazione di piani e programmi di lavoro (8h)

Modulo 6: I servizi scolastici ed educativi (8h)

Modulo 7: Formazione e info sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile(8h)