

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO	PORTE APERTE
SETTORE E AREA DI INTERVENTO	E 06 Educazione e Promozione culturale - Educazione ai diritti del cittadino

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Potenziare le capacità di fronteggiamento da parte del Comune di Porto Sant'Elpidio della domanda di diritti quali la casa, il lavoro, il reddito minimo, i servizi assistenziali e scolastici, il diritto di voto e gli altri diritti essenziali di cittadinanza..

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

<i>Azioni</i>	<i>Attività dei Volontari del Servizio Civile Nazionale</i>
Azione 1. Avvio progetto	- Partecipazione agli incontri di avvio progetto.
Azione 2. Piano di comunicazione dell'iniziativa	- Partecipazione alla progettazione e pianificazione delle attività di comunicazione e diffusione
Azione 3. Potenziamento e implementazione dei servizi	- Supporto alle gestione ed organizzazione attività - Predisposizione e analisi questionari - Effettuazione di interviste telefoniche
Azione 4: Chiusura del progetto	-Partecipazione ad incontri di analisi finale dei risultati, di definizione delle attività di disseminazione e di definizione del follow up.

CRITERI DI SELEZIONE

Si rinvia al sistema di selezione verificato dall'UNSC in sede di accreditamento e pubblicato sul sito http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri_selezioni17/Criteri_selezione_2017.pdf

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio monte ore annuo: **1400/anno**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **6**

Si chiede:

- Flessibilità nell'orario di servizio a seconda delle diverse attività, anche sabato o di domenica;
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione -utilizzare eventuali mezzi di trasporto messi a disposizione dall'ente.
- Rispetto della Privacy e predisposizione alle attività con il pubblico

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:4 posizioni

N.	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>
1	Porto sant' Elpidio - Comune	Porto sant' Elpidio	Via San Giovanni Bosco, 26A - Servizi sociali	44479	1
2	Porto sant' Elpidio - Comune	Porto sant' Elpidio	Via San Giovanni Bosco, 26/A - Ambito Territoriale XX	19499	1
3	Porto sant' Elpidio - Comune	Porto sant' Elpidio	Via Umberto I, 485 - Sede Centrale Municipio	19501	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Di seguito conoscenze e competenze acquisibili dal volontario mediante la partecipazione al progetto:

- **Competenze chiave civiche e sociali** legate allo svolgimento del servizio civile e alla formazione generale: le competenze civiche e sociali costituiscono la sesta delle otto famiglie di competenze chiave per l'apprendimento permanente raccomandate dall'Europa. Includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

- **Competenze specifiche** acquisite dai volontari mediante la partecipazione allo specifico piano di attività del progetto e alla formazione specifica:

Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale; Stimolare dinamiche di crescita personale e capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo; Tradurre e comprendere bisogni ed aspettative, manifesti e non, di singoli e gruppi, in azioni di scambio e confronto reciproco ; Innescare processi di conoscenza e di consapevolezza del sé e di riconoscimento dei propri bisogni e motivazioni; Interpretare dinamiche comportamentali e criticità latenti dell'utente con approccio empatico e maieutico trasmettendo modelli comportamentali positivi; Adottare tecniche di comunicazione vocale, gestuale e psicomotoria;

In particolare le conoscenze acquisite saranno nell'ambito delle aree della:

- Relazione di aiuto e inclusione sociale;
- Lavoro d'équipe, organizzazione e gestione del gruppo;
- Lavoro per progetti educativi, riabilitativi e di animazione socio-culturale e comunitario;
- Mappatura e funzionamento e lavoro di rete nei servizi comunitari e territoriali;

Gli Enti attestatori delle conoscenze acquisite, al termine del servizio, mediante un attestato valido ai fini del curriculum vitae, sono:

- **Associazione "Capodarco Formazione Roma" Onlus**, riconosciuta e abilitata dalla Regione Lazio per gestire corsi di formazione continua e superiore.

Il CESC Project infine, nella veste di promotore del progetto, riconosce le competenze e le conoscenze sopra individuate e le attesta mediante un documento valido ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

72 ore. Il 70% delle ore saranno svolte entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, il restante 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Modulo 1: *Le politiche istituzionali del territorio nell'area sociale e culturale* 10 ore

Modulo 2: *La relazione educativa con i minori: strumenti, metodi, esperienze* 15 ore

Modulo 3: *I servizi e gli interventi per la disabilità e la ridotta mobilità* 10 ore

Modulo 4: *Informare e orientare il cittadino* 15 ore

Modulo 5: *L'Ambito Territoriale Sociale e il lavoro di rete* 8 ore

Modulo 6: *L'animazione socio-culturale del territorio: esperienze, metodi e tecniche* 5 ore

Modulo 7: *La normativa in Italia sulla sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008): ruoli, funzioni, prassi* 8 ore