

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO: LA CASA ANCHE MIA**

**SETTORE e Area di Intervento: A6- ASSISTENZA, DISABILI**

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Favorire la partecipazione sociale e la vita attiva degli ospiti dei servizi in termini, di fruizione delle risorse socio culturali del territorio e animazione interna dei servizi, incrementando il complesso di attività sia interne che esterne per l'uso del tempo libero, la stipula di relazioni, lo sviluppo di abilità relazionali ed emotive.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del Piano, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti, naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Le attività in cui saranno impiegati i volontari, corrispondenti a ciascuna azione del progetto, possono essere così individuate:

<b>Azioni</b>	<b>Attività dei Volontari del Servizio Civile Nazionale</b>
<b>Azione 1: Sviluppo autonomia sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagnamento alle uscite previste nel territorio</li> <li>- Affiancamento agli operatori nel lavoro di sostegno alla frequenza delle attività da parte degli utenti</li> <li>- Supporto operativo agli operatori impegnati nelle attività sanitarie</li> <li>- Collaborazione con operatori e utenti nelle attività di elaborazione e gestione di spese e acquisti</li> <li>- Affiancamento alle attività dedicate alla capacità di gestione del denaro</li> <li>- Supporto operativo agli operatori nel lavoro di rafforzamento competenze e nella creazione di relazioni utili ai training e inserimenti lavorativi</li> </ul>
<b>Azione 2: Gestione tempo libero</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazione nella elaborazione e gestione delle attività ricreative e culturali</li> <li>- Partecipazione in affiancamento degli operatori alle attività culturali e ricreative</li> <li>- Partecipazione alle uscite individuali e di gruppo</li> </ul>
<b>Azione 3: Gestione quotidiano domestico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Affiancamento degli operatori nelle attività da essi gestite per la cura personale e contestuale da parte degli utenti</li> <li>- Partecipazione e supporto all'organizzazione dei pasti e delle attività comuni</li> <li>- Partecipazione agli incontri e alle riunioni dedicate alla gestione della casa e delle attività</li> <li>- Affiancamento agli operatori nelle attività rivolte all'accrescimento della capacità di autogestione</li> </ul>
<b>Azione 4: Laboratori formativi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione all'elaborazione e organizzazione di materiali e strumenti per le attività laboratoriali</li> <li>- Supporto agli operatori nel lavoro di trasmissione di competenze idonee all'acquisizione della capacità di gestire attività al negozio o al bar</li> <li>- Collaborazione nella elaborazione e gestione di materiali e contenuti informatici, video e di altri media; affiancamento ad operatori e utenti nella preparazione dei pasti; affiancamento ad operatori e utenti nell'accoglienza di persone del territorio come ospiti del servizio</li> <li>- Supporto agli operatori nel coinvolgimento degli utenti nella partecipazione all'attività</li> </ul>
<b>Azione 5: Rapporti con il territorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione agli incontri con le famiglie e affiancamento al lavoro di contatto e coinvolgimento svolto dagli operatori</li> <li>- Supporto agli operatori nella elaborazione di report sugli incontri svolti</li> </ul>

## CRITERI DI SELEZIONE

[http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri\\_selezioni17/Criteri\\_selezione\\_2017.pdf](http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri_selezioni17/Criteri_selezione_2017.pdf)

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari/monte ore annuo 1400 ore annue.

In prevalenza nelle sedi di servizio si opta per la formula 6 giorni, in alcune altre sedi, in base a una più funzionale distribuzione dei turni in relazione alla presenza dell'utenza nel contesto dei centri residenziali, sarà possibile una modifica in corso d'opera con una turnazione sui 5 giorni nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi di progetto.

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

### SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI: 26

N.	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. sede</i>	<i>N. vol. sede</i>
1	AGORÀ SOCIETÀ COOPERATIVA ARL	ROMA	Via Vestri, 38 - Comunità alloggio	19510	2
2	AGORÀ SOCIETÀ COOPERATIVA ARL	ROMA	Via Paola Falconieri, 23 Comunità alloggio	19511	3
3	PERLA COOP. SOC.	ROMA	Via Amatrice 19	125515	4
4	COMUNITA' CAPODARCO DI ROMA	GROTTAFERRATA	Via Del Grottino, SNC	18378	3
5	COMUNITA' CAPODARCO DI ROMA	ROMA	Via Lungro, 3	19312	3
6	COMUNITA' CAPODARCO DI ROMA	ROMA	VIA LUNGRO, 1 - UNITA' RESIDENZIALE	120189	4
7	DG ROMA	ROMA	Via Aurelia Antica, 446	19534	4
8	L'ACCOGLIENZA COOPERATIVA	ROMA	VIA DELLE CALASANZIANE, 56 Casa Chala e Andrea	119684	3

### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

**A. Competenze chiave civiche e sociali** legate allo svolgimento del servizio civile e alla formazione generale: le competenze civiche e sociali costituiscono la sesta delle otto famiglie di competenze chiave per l'apprendimento permanente raccomandate dall'Europa. Includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

**B. Competenze specifiche acquisite dai volontari mediante la partecipazione al piano di attività e formazione previsto dal progetto.** Attraverso la partecipazione alle attività del progetto e alla formazione specifica il volontario avrà appreso a:

- Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale;
- Stimolare capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo;

- Tradurre bisogni, manifesti e non, di singoli e gruppi e comunità, in azioni di scambio e confronto reciproco;
- Innescare processi di conoscenza e di consapevolezza del sé e di riconoscimento dei propri bisogni e motivazioni;
- Interpretare dinamiche comportamentali e criticità latenti dei destinatari con approccio empatico e maieutico;
- Stimolare dinamiche di crescita personale attraverso riflessioni ed elaborazione di atteggiamenti e comportamenti;
- Trasmettere modelli comportamentali positivi per contrastare fenomeni di esclusione e disadattamento in particolare riferimento a minori e disabili;
- Adottare tecniche di comunicazione vocale, gestuale, artistica e psicomotoria per minori e disabili;
- Incoraggiare e sostenere lo sviluppo di abilità manuali: disegno, pittura e manipolazione creativa di materiali plastici;
- Scegliere modalità d'impiego funzionali agli scopi di animazione prefissati;
- Sollecitare l'espressività personale attraverso diverse tecniche di animazione;
- Comprendere bisogni ed aspettative del tessuto socio-culturale e comunitario di riferimento.

**Tali competenze afferiscono al profilo professionale dell' "Animatore sociale", come codificato nel Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi adottato, ad esempio, dalla Regione Lazio.**

In particolare le conoscenze acquisite saranno nell'ambito delle aree della:

- Relazione di aiuto e inclusione sociale;
- Lavoro d'équipe, organizzazione e gestione del gruppo;
- Lavoro per progetti educativi, riabilitativi e di animazione socio-culturale e comunitario;
- Mappatura e funzionamento e lavoro di rete nei servizi comunitari e territoriali;

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI: TOT 72 ORE**

Il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Il 70% delle ore saranno svolte entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, il restante 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Si sceglie di utilizzare tale opzione poiché mentre garantisce una base congrua in termini di addestramento a inizio percorso (competenze di base), favorisce allo stesso tempo anche quegli apprendimenti che vengono acquisiti solo in una situazione di dialogo ricorsivo tra la teoria e la pratica, attraverso l'esperienza (competenze trasversali).

Intendiamo per "competenze trasversali" quel set di strumenti che, a partire dalla propria esperienza, consentono di mettere in atto risorse per migliorare la propria performance secondo le richieste specifiche del contesto di riferimento.

<b>N. Modulo</b>	<b>Moduli</b>
<b>1</b>	<b>La costruzione e la gestione degli interventi e il lavoro di rete nel lavoro sociale</b>
<b>2</b>	<b>Introduzione alla psicologia dell'handicap</b>
<b>3</b>	<b>La riabilitazione e l'integrazione della persona con disabilità</b>
<b>4</b>	<b>Il lavoro educativo in equipe</b>
<b>5</b>	<b>Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile</b>

Per informazioni : [info@cescproject.org](mailto:info@cescproject.org) tel. 06 71280300