

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: ACCOMODATI

SETTORE e Area di Intervento: Assistenza Area: Rifugiati e migranti A 04

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Promuovere l'inclusione sociale attiva degli utenti presi in carico presso le sedi di progetto e destinatari dei diversi servizi, attraverso il sostegno all'inclusione lavorativa, alla ricerca di alloggio e all'apprendimento della lingua italiana.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Azione 1: Networking del progetto

- Partecipazione e supporto ad attività di networking territoriale: incontri locali, visite, contatti telefonici, attività segretariale ecc.
- Supporto logistico alla realizzazione degli eventi: preparazione, invio inviti, attività segretariale, diffusione dell'iniziativa ecc.

Azione 2: Implementazione delle attività per la ricerca e il collocamento lavorativo

- Affiancamento degli utenti in attività di ricerca lavorativa, effettuazione colloqui stesura cv, sopralluoghi ecc.
- Partecipazione alla vita comunitaria

Azione 3: Implementazione delle attività di housing sociale

Azione 4: Implementazione delle attività di educazione alla lingua italiana

Azione 5: Implementazione attività di segretariato sociale

- Stesura di report degli incontri
- Gestione di indirizzi e database

CRITERI DI SELEZIONE

http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri_selezioni17/Criteri_selezione_2017.pdf

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Impegno di 5 giorni settimanali per un minimo di 1400 ore annue.

Viene chiesta ai volontari la disponibilità ad eventuali missioni e trasferte, anche di più giorni, e alla partecipazione ad eventi in alcuni giorni festivi durante il corso dell'anno. È richiesta la flessibilità oraria in alcuni periodi dell'anno a motivo delle attività che saranno programmate. È richiesta la presenza in servizio, sulla base dei 5 giorni settimanali, anche il sabato o la domenica.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI: 4

N.	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. vol. per sede</i>
1	DG COMO	COMO	Via Tommaso Grossi, 18-DUBINO	2
2	DG NUOVA OLONIO	DUBINO	FRAZIONE NUOVA OLONIO VIA SPLUGA, 24	2

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

• **Competenze chiave civiche e sociali** legate allo svolgimento del servizio civile e alla formazione generale: Includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

• **Competenze specifiche** acquisite dai volontari mediante la partecipazione al piano di attività e formazione previsto dal progetto:

- Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale;
- Stimolare capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo; tradurre bisogni, manifesti e non, di singoli e gruppi e comunità, in azioni di scambio e confronto reciproco;
- Innescare processi di conoscenza e di consapevolezza del sé e di riconoscimento dei propri bisogni e motivazioni;
- Interpretare dinamiche comportamentali e criticità latenti dei destinatari con approccio empatico e maieutico;
- Stimolare dinamiche di crescita personale attraverso riflessioni ed elaborazione di atteggiamenti e comportamenti;
- Trasmettere modelli comportamentali positivi per contrastare fenomeni di esclusione e disadattamento in particolare riferimento a minori e disabili;
- Adottare tecniche di comunicazione vocale, gestuale, artistica e psicomotoria per minori e disabili; incoraggiare e sostenere lo sviluppo di abilità manuali: disegno, pittura e manipolazione creativa di materiali plastici;
- Scegliere modalità d'impiego funzionali agli scopi di animazione prefissati;
- Sollecitare l'espressività personale attraverso diverse tecniche di animazione;
- Comprendere bisogni ed aspettative del tessuto socio-culturale di riferimento.

Tali competenze afferiscono al profilo professionale dell' "Animatore sociale", come codificato nel Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi adottato, ad esempio, dalla Regione Lazio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI: TOT 72 ORE

Modulo 1 - L'accoglienza (9 ore)

Modulo 2 – La conoscenza del territorio(9 ore)

Modulo 3 – Le normative (9 ore)

Modulo 4 – Il lavoro di gruppo (9 ore)

Modulo 5 – La relazione di aiuto (9 ore)

Modulo 6 – Il segretariato sociale: la costruzione delle risposte (9 ore)

Modulo 7 – La comunità che c'è e la comunità possibile (9 ore)

Modulo 8 – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile (9 ore)