

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO	RETI POTENTI
----------------------------	---------------------

SETTORE E AREA DI INTERVENTO	A 11 Educazione e promozione culturale - Educazione alla pace
-------------------------------------	--

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Attivare una maggiore autonomia dei cittadini, attraverso la conoscenza e la consapevolezza dei propri diritti e delle risorse a loro disposizione sul territorio.
--

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Azioni	Attività dei Volontari del Servizio Civile Nazionale
Azione 1: Aggiornamento dati sulle risorse territoriali	- Collaborazione con gli operatori nel lavoro di contatto delle realtà territoriali da mappare e gestione archivio cartaceo
Azione 2: Miglioramento offerta consolidata	- Affiancamento degli operatori nelle attività di ricerca di servizi per persone/cittadini e nella gestione delle richieste dei cittadini e nella loro evasione
Azione 3: Accoglienza e erogazione informazione e orientamento ai cittadini	- Partecipazione insieme agli operatori alle attività di accoglienza e ascolto dei cittadini che si rivolgono agli sportelli
Azione 4: Rapporti con il territorio	- Supporto alla preparazione e realizzazione di eventi per sensibilizzare i cittadini

CRITERI DI SELEZIONE

Si rinvia al sistema di selezione verificato dall'UNSC in sede di accreditamento http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri_selezioni17/Criteri_selezione_2017.pdf

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio monte ore annuo : 1400/anno (minimo 12 a settimana) Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5
Si chiede: <ul style="list-style-type: none">•Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione (turni antimeridiani e/o pomeridiani e/o sabato, domenica e festivi, in quest'ultimo caso con i recuperi a loro credito previsti) in base alle diverse esigenze di servizio.•Disponibilità ad effettuare degli spostamenti anche nell'ambito della stessa giornata.•Disponibilità alla guida del mezzo dell'Ente se in possesso di patente di guida di tipo B.•Disponibilità ad assolvere con diligenza le mansioni affidate, nel rispetto della Privacy, degli orari e del regolamento interno.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI: 12 posizioni

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod.	N.vol
1	COOP. SOCIALE S. SATURNINO ONLUS	Roma	VIALE REGINA MARGHERITA 145	44502	2
2	AIDWORLD	Roma	VIA G. CHIOVENDA, 57	124087	1
3	ASSOCIAZIONE O.D.M ONLUS	Roma	PIAZZA ALFONSO CAPECELATRO, 11-13	135437	2
4	COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO	Porto Sant'Elpidio	VIA SAN GIOVANNI BOSCO, 26/A	19499	1
5	COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO	Porto Sant'Elpidio	VIA SAN GIOVANNI BOSCO, 26A	44479	1
6	COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO	Porto Sant'Elpidio	VIA UMBERTO I, 485	135224	2
7	COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO	Porto Sant'Elpidio	VIA UMBERTO I, 485	135225	1
8	ASS. YAKU ONLUS	Trento	VIA FELICE E GREGORIO FONTANA, 36	128269	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Competenze chiave civiche e sociali legate allo svolgimento del servizio civile e alla formazione generale: le competenze civiche e sociali costituiscono la sesta delle otto famiglie di competenze chiave per l'apprendimento permanente raccomandate dall'Europa. Includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

Competenze specifiche acquisite dai volontari mediante la partecipazione allo specifico piano di attività del progetto e alla formazione specifica:

Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale; Stimolare dinamiche di crescita personale e capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo; Tradurre e comprendere bisogni ed aspettative, manifesti e non, di singoli e gruppi, in azioni di scambio e confronto reciproco ; Innescare processi di conoscenza e di consapevolezza del sé e di riconoscimento dei propri bisogni e motivazioni; Interpretare dinamiche comportamentali e criticità latenti dell'utente con approccio empatico e maieutico trasmettendo modelli comportamentali positivi; In particolare le conoscenze acquisite saranno nell'ambito delle aree della:

- Relazione di aiuto e inclusione sociale;
- Lavoro d'équipe, organizzazione e gestione del gruppo;
- Lavoro per progetti educativi, riabilitativi e di animazione socio-culturale e comunitario;
- Mappatura e funzionamento e lavoro di rete nei servizi comunitari e territoriali

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

71 ore. Il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Per Tutte Le Sedi

Modulo 1: L'ente (6 Ore)
 Modulo 2: Diritti, Cittadinanza E Informazione (15h)
 Modulo 3: Operatività (18 Ore)
 Modulo 4: Ruolo Del/Della Volontario/A Nell'approccio E Nella Relazione Di Aiuto Al Cittadino (18h)
 Modulo 5: Comunicazione Sociale (6 Ore)
 Modulo 6: Formazione E Informazione Sui Rischi Connessi All'impiego Dei Volontari In Progetti Di Servizio Civile(8h)

PER LE SEDI AFFERENTI AL COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO:

Modulo 1: Politiche Istituzionali del territorio nell'area sociale e Culturale (5h)
 Modulo 2: Informare E Orientare Il Cittadino (15 h)
 Modulo 3: L'animazione Socio-Culturale Del Territorio (5h)
 Modulo 4: La Normativa In Italia Sulla Sicurezza Sul Lavoro (D.Lgs 81/2008): Ruoli, Funzioni, Prassi (8 h)
 Modulo 5: La Relazione Educativa Con I Minori: Strumenti, Metodi, Esperienze (15h)
 Modulo 6: Servizi e Interventi Per La Disabilità (15h)
 Modulo 7: Ambito Territoriale Sociale e lavoro di rete