

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO	LA CASA CHE AVVICINA
----------------------------	-----------------------------

SETTORE E AREA DI INTERVENTO	A02 Assistenza - Minori
-------------------------------------	--------------------------------

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Promuovere la crescita e lo sviluppo armonico delle personalità dei minori con disagio e a rischio di emarginazione, accolti presso le strutture le sedi di progetto, **attraverso l'incremento di laboratori già presenti nei programmi delle singole strutture**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

<i>Azioni</i>	<i>Attività dei Volontari del Servizio Civile Nazionale</i>
Azione 1: Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività:	- Partecipazione a stesura documenti di progetto e allestimento strumenti
Azione 2: Accompagnamento dei 142 minori accolti nelle strutture	- Supporto nelle attività sportive e di laboratori di educazione civica; - Supporto nella progettazione e gestione del giornalino interno
Azione 3: percorsi Individualizzati rivolti ai minori	- Aiuto nelle attività dei laboratori espressivi musicali e teatrali, nelle attività di socializzazione attraverso anche visite guidate - Supporto nell'attività di studio pomeridiana
Azione 5: Chiusura del progetto	- Partecipazione agli incontri di chiusura del progetto

CRITERI DI SELEZIONE

Si rinvia al sistema di selezione verificato dall'UNSC in sede di accreditamento

http://www.cescproject.org/main/images/Selezioni/criteri_selezioni17/Criteri_selezione_2017.pdf

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio monte ore annuo : **1400/anno (minimo 12 a settimana)**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione (turni antimeridiani e/o pomeridiani e/o festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.

Disponibilità a partecipare a soggiorni invernali ed estivi.

Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.

Disponibilità ad effettuare degli spostamenti anche nell'ambito della stessa giornata e a spostarsi da un servizio ad un altro.

Disponibilità alla guida del mezzo dell'Ente o a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di guida di tipo B e ad effettuare degli spostamenti di accompagnamento attraverso l'utilizzo di mezzi pubblici.

Rispetto delle disposizioni regolamentari interne a ciascun servizio.

Disponibilità ad assolvere con diligenza le mansioni affidate.

Rispetto della privacy, degli orari e degli impegni presi.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI: 12 posizioni

N.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	Comune	Indirizzo	Cod. sede	N. vol.
1	Associazione Luigi Monti- Erba	Erba	Via Como, 50	83245	2
2	Associazione Luigi Monti- Cantù	Cantù	Viale alla Madonna, 20	83246	2
3	Opera don Guanella – Lecco	Lecco	Via Amendola, 57	44487	2
4	Opera don Guanella – Milano	Milano	Via Mac Mahon, SNC	44494	2
5	Opera don Guanella – Genova	Genova	Via Borzoli, 26	116276	2
6	Opera Don Guanella - Gozzano	Gozzano	Via Don L. Guanella, 6	44491	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Competenze chiave civiche e sociali legate allo svolgimento del servizio civile e alla formazione generale: le competenze civiche e sociali costituiscono la sesta delle otto famiglie di competenze chiave per l'apprendimento permanente raccomandate dall'Europa. Includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

Competenze specifiche acquisite dai volontari mediante la partecipazione allo specifico piano di attività del progetto e alla formazione specifica:

Individuare ed incoraggiare occasioni di incontro ed integrazione sociale; Stimolare dinamiche di crescita personale e capacità di socializzazione ed emancipazione per ostacolare l'isolamento socio-affettivo; Tradurre e comprendere bisogni ed aspettative, manifesti e non, di singoli e gruppi, in azioni di scambio e confronto reciproco ; Innescare processi di conoscenza e di consapevolezza del sé e di riconoscimento dei propri bisogni e motivazioni; Interpretare dinamiche comportamentali e criticità latenti dell'utente con approccio empatico e maieutico trasmettendo modelli comportamentali positivi; Adottare tecniche di comunicazione vocale, gestuale e psicomotoria;

In particolare le conoscenze acquisite saranno nell'ambito delle aree della:

- Relazione di aiuto e inclusione sociale;
- Lavoro d'équipe, organizzazione e gestione del gruppo;
- Lavoro per progetti educativi, riabilitativi e di animazione socio-culturale e comunitario;
- Mappatura e funzionamento e lavoro di rete nei servizi comunitari e territoriali

Il CESC Project infine, nella veste di promotore del progetto, riconosce le competenze e le conoscenze sopra individuate e le attesta mediante un documento valido ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

71 ore. Il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Modulo 1: Conoscere l'Ente: la comunità educativa (10 ore)

Modulo 2: La relazione educativa nei confronti di minorenni a rischio di emarginazione sociale (16 ore)

Modulo 3: L'elaborazione di percorsi educativi individuali a medio lungo termine (15 ore)

Modulo 4: Il lavoro in rete e il lavoro per la rete (12 ore)

Modulo 5: Il lavoro di equipe (10 ore)

Modulo 6: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile(8 ore)