

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Adottiamo un apposito sistema di selezione dei volontari per la presente sperimentazione dei Corpi Civili di Pace, che si compone di 3 parti: l'analisi del Curriculum Vitae, l'incontro con il Candidato e l'accertamento delle conoscenze linguistiche.

Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 100 punti, di cui 40/100 ottenibili dall'analisi del CV e 60/100 ottenibili dall'incontro con il candidato.

Le competenze linguistiche di ingresso devono all'atto della valutazione rispettare un livello soglia minimo, sotto il quale il candidato è ritenuto inidoneo.

Alla selezione partecipano tutti i candidati che hanno presentato la domanda di ammissione al SCN correttamente compilata e nei tempi prestabiliti dal bando.

## **STRUMENTI E TECNICHE UTILIZZATE**

Per l'analisi del CV del candidato, il sistema di analisi e la modalità di applicazione dei punteggi riprendono il sistema di selezione dell'UNSC relativamente alla valutazione dell'allegato 3.

In riferimento all'incontro con il candidato il sistema di selezione CESC Project prevede la realizzazione di un colloquio individuale.

Il colloquio individuale consente di ripercorrere con il candidato le principali tappe del suo percorso personale, composto da studi ed esperienze, permettendone un'analisi maggiormente approfondita, nonché di focalizzare l'attenzione sull'indagine delle sue conoscenze e interessi relativamente al SCN, al progetto di impiego specifico, alla collaborazione con l'Ente.

Le prove di selezione utilizzate non richiedono l'impiego di test psicologici e non prevedono alcuna interpretazione psicologica della personalità del candidato.

Per l'accertamento delle conoscenze linguistiche, in occasione dell'incontro con il candidato, viene somministrato un questionario scritto a risposta multipla di lingua inglese che della lingua veicolare del paese di realizzazione del progetto (Swahili).

## **VARIABILI CHE SI INTENDO MISURARE E RELATIVI INDICATORI**

Le variabili che si intendono misurare sono:

- Le conoscenze generali del candidato (gli indicatori considerati sono i titoli di studio, i titoli professionali, le altre conoscenze possedute), che vengono sondate sia nell'analisi del CV e nell'incontro con il candidato;
- Le competenze generali del candidato (gli indicatori considerati sono le precedenti esperienze), che vengono sondate sia nell'analisi del CV e nell'incontro con il candidato;
- La conoscenza specifica dell'Ente e dell'ambito di attività dell'Ente, (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze specifiche), che viene sondata attraverso l'analisi del CV e attraverso esempi pratici in occasione dell'incontro con il candidato;
- La conoscenza specifica del Servizio Civile Nazionale e della sperimentazione dei Corpi Civili di Pace, che viene sondata attraverso domande specifiche in occasione dell'incontro con il candidato;

- L'esperienza nel mondo della solidarietà (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze di volontariato) che viene sondata attraverso l'analisi del CV e con domande specifiche in occasione dell'incontro con il candidato;
- Le caratteristiche personali del candidato (ovvero quelle caratteristiche personali che sono considerate particolarmente utili ai fini della realizzazione delle attività del progetto specifico), sondate in occasione dell'incontro con il candidato;
- L'interesse verso lo specifico progetto di impiego (gli indicatori considerati sono la conoscenza del progetto, la condivisione degli obiettivi dello stesso, la disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio, l'interesse ad accrescere le proprie competenze attraverso l'esperienza di servizio civile), che viene sondato nell'incontro con il candidato.

Per l'analisi del CV del candidato non sono previste soglie minime di accesso che denotino di per sé la non idoneità al SCV.

Rispetto all'incontro con il candidato sono state introdotte delle soglie minime di accesso relativamente solo a due specifiche aree di indagine: quella delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni. Le caratteristiche personali del candidato risultano essere strategicamente importanti per l'instaurazione di una positiva relazione tra il candidato volontario e le persone con le quali si troverà a collaborare in Italia, o all'estero. Altre caratteristiche come la capacità negoziale, la tolleranza allo stress e la capacità di lavorare insieme ad altri costituiscono qualità necessarie nel modo di operare del CESC Project.

Per l'accertamento delle **conoscenze linguistiche** il candidato, per poter essere ritenuto **idoneo**, deve **rispondere in maniera corretta ad almeno il 50% delle risposte** di ognuno dei test somministrati.

Di seguito si riporta una griglia riassuntiva del sistema di Selezione CESC Project

<b>ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO</b>	<b>Punteggio Max 40 punti</b>
Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) - periodo max valido=12 mesi
Precedenti esperienze di volontariato in aree di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO NEL CESC PROJECT O IN ENTI AD ESSO ASSOCIATI</b>	
oltre 8 mesi	3 punti
da 4 a 8 mesi	2 punti
inferiori a 4 mesi	1 punto
<b>TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)</b>	
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	14 punti
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	12 punti
Titolo di laurea triennale attinente al progetto	10 punti
Titolo di laurea triennale non attinente al progetto	8 punti
Diploma di scuola superiore;	6 punti
Per ogni anno di scuola superiore: 1 punto per ogni anno	max: 4 punti

Diploma di scuola media inferiore	2 punti
Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione.	Max 5 punti (1 punto per ogni titolo)

	<b><u>ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO</u></b>	<b>Punteggio soglia Minima</b>	<b>Punteggio MAX</b>
CONOSCENZA DELL'ENTE	Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi.	1	8
CONOSCENZA AMBITO DI AZIONE DELL'ENTE	Preparazione e conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli nei Paesi in Via di Sviluppo, coscienza delle cause del sottosviluppo e sensibilità dimostrata relativamente a tali tematiche, conoscenza della tipologia di attività portate avanti dall'Ente in Italia e nei PVS.	1	8
ESPERIENZA NEL VOLONTARIATO	Qualità e grado di impegno del candidato nel mondo del volontariato, se con esperienza precedente, approfondimento della visione rispetto al volontariato del candidato e della sua sensibilità relativamente all'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme.	1	8
CARATTERISTICHE E PERSONALI	Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fini della realizzazione delle attività del progetto che nel solo colloquio non risulterebbero sondabili.	8	18
MOTIVAZIONI AL SCV E AL PROGETTO DI IMPIEGO	Motivazioni rispetto al Servizio civile e al progetto; condivisione degli del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste; l'esplorazione del tipo di "spinta" che muove il candidato verso questa esperienza; consapevolezza delle problematiche connesso con il contesto di azione.	9	18
<b>(Per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI)</b>		<b>20</b>	<b>60</b>
<b><u>CONOSCENZA LINGUISTICA DEL CANDIDATO</u></b>		<b>Soglia Minima</b>	
INGLESE	Somministrazione di un questionario scritto, con risposte multiple, di lingua inglese di livello B2	50% risposte esatte	
LINGUA del PAESE di realizzazione del Progetto	Somministrazione di un questionario scritto, con risposte multiple, di lingua e cultura del paese di realizzazione del progetto (Swahili, Tanzania)	50% risposte esatte	
<b>(Per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI)</b>			